

GRI 202: 시장지위 2016

EFFECTIVE DATE: 1 JULY 2018

TOPIC STANDARD

202

GRI 202: 시장 입지 2016

주제 표준

발효일

이 표준은 2018년 7월 1일 이후에 발행되는 보고서 또는 기타 자료에 적용됩니다.

책임

이 표준은 **글로벌 지속가능성 표준위원회(GSSB)**에서 발행합니다. GRI 표준에 대한 피드백은 gssbsecretariat@globalreporting.org 으로 제출하여 GSSB의 검토를 받을 수 있습니다.

적법 절차

이 표준은 공공의 이익을 위해 GSSB 적법 절차 프로토콜의 요구사항에 따라 개발되었습니다. 이 표준은 여러 이해관계자의 전문성과 권위 있는 정부 간 기구 및 사회적, 환경적, 경제적 책임과 관련된 조직의 광범위한 기대치를 고려하여 개발되었습니다.

법적 책임

지속가능성 보고를 촉진하기 위해 고안된 이 문서는 글로벌 지속가능성 표준위원회(GSSB)가 전 세계 조직 대표와 보고서 정보 사용자가 참여하는 고유한 다중 이해관계자 협의 과정을 통해 개발했습니다. GRI 이사회와 GSSB는 모든 조직이 GRI 지속가능성 보고 표준(GRI Standards) 및 관련 해석을 사용할 것을 권장하지만, GRI 표준 및 관련 해석을 전부 또는 일부 기반으로 보고서를 작성 및 발행하는 것은 전적으로 보고서 작성자의 책임입니다. GRI 이사회, GSSB 또는 GRI(글로벌 보고 이니셔티브)는 보고서 작성 시 GRI 표준 및 관련 해석을 사용하거나 GRI 표준 및 관련 해석에 기반한 보고서 사용으로 인해 직간접적으로 발생하는 결과 또는 손해에 대해 책임을 지지 않습니다.

저작권 및 상표 고지

이 문서는 GRI(Global Reporting Initiative)에 의해 저작권이 보호됩니다. GRI의 사전 허가 없이 정보 제공 및/또는 지속가능성 보고서 작성에 사용하기 위해 이 문서를 복제 및 배포하는 것은 허용됩니다. 그러나 본 문서 또는 본 문서에서 발췌한 내용은 GRI의 사전 서면 허가 없이 다른 목적으로 어떠한 형태나 수단(전자, 기계, 복사, 녹음 또는 기타)으로도 복제, 저장, 번역 또는 전송할 수 없습니다.

글로벌 리포팅 이니셔티브, GRI 및 로고, GSSB 및 로고, GRI 지속가능성 보고 표준(GRI Standards) 및 로고는 스티칭 글로벌 리포팅 이니셔티브의 상표입니다.

목차

소개	4
1. 주제 관리 공시	7
2. 주제 공개	8
공개 202-1 현지 최저임금 대비 성별 표준 초임 임금 비율 최저임금	8
공시 202-2 지역 사회 출신 고위 경영진 비율	10
용어집	11
참고 문헌	14

소개

*GRI 202: 2016 시장 입지*에는 조직이 시장 입지 관련 영향과 이러한 영향을 관리하는 방법에 대한 정보를 보고하기 위한 공개 사항이 포함되어 있습니다.

이 표준은 다음과 같이 구성되어 있습니다:

- **섹션 1**에는 조직이 시장 입지 관련 영향을 관리하는 방법에 대한 정보를 제공하는 요구사항이 포함되어 있습니다.
- **섹션 2**에는 조직의 시장 입지 관련 영향에 대한 정보를 제공하는 두 가지 공개 사항이 포함되어 있습니다.
- **용어집**에는 GRI 표준에서 사용되는 특정 의미를 가진 정의된 용어가 포함되어 있습니다. 용어는 GRI 표준 본문에서 밑줄이 그어져 있으며 정의에 링크되어 있습니다.
- **참고 문헌**에는 이 표준을 개발하는 데 사용된 권위 있는 정부 간 기구가 나열되어 있습니다.

나머지 소개 섹션에서는 주제에 대한 배경, GRI 표준 시스템에 대한 개요 및 본 표준 사용에 대한 추가 정보를 제공합니다.

주제에 대한 배경

이 표준은 조직이 사업을 운영하는 지역 또는 커뮤니티의 경제 발전에 대한 기여를 포함하여 조직의 시장 입지라는 주제를 다룹니다. 예를 들어, 여기에는 조직의 보수 또는 현지 채용에 대한 접근 방식이 포함될 수 있습니다.

GRI 표준 체계

이 표준은 GRI 지속가능성 보고 표준(GRI Standards)의 일부입니다. GRI 표준을 통해 조직은 인권에 대한 영향을 포함하여 경제, 환경, 사람에 미치는 가장 중요한 영향과 이러한 영향을 관리하는 방법에 대한 정보를 보고할 수 있습니다.

GRI 표준은 세 가지 시리즈로 구성된 상호 연관된 표준의 시스템으로 구성되어 있습니다: GRI 보편 표준, GRI 섹터 표준, GRI 주제 표준(본 표준의 [그림 1](#) 참조).

범용 표준: GRI 1, GRI 2 및 GRI 3

*GRI 1: 재단 2021*은 조직이 GRI 표준에 따라 보고하기 위해 준수해야 하는 요구사항을 명시합니다. 조직은 *GRI 1*을 참조하여 GRI 표준을 사용하기 시작합니다.

*GRI 2: 일반 공개 2021*에는 조직이 활동, 거버넌스 및 정책과 같은 보고 관행 및 기타 조직 세부 정보에 대한 정보를 제공하기 위해 사용하는 공개가 포함되어 있습니다.

*GRI 3: 중요 주제 2021*은 중요 주제를 결정하는 방법에 대한 지침을 제공합니다. 또한 조직이 중요 주제 결정 프로세스, 중요 주제 목록 및 각 주제를 관리하는 방법에 대한 정보를 보고하는 데 사용하는 공시가 포함되어 있습니다.

부문 표준

부문별 표준은 조직이 중요하게 다룰 수 있는 주제에 대한 정보를 제공합니다. 조직은 중요 주제를 결정할 때와 각 중요 주제에 대해 보고할 내용을 결정할 때 해당 부문에 적용되는 부문 표준을 사용합니다.

주제 표준

주제 표준에는 조직이 특정 주제와 관련된 영향에 대한 정보를 보고하는 데 사용하는 공시가 포함되어 있습니다. 조직은 *GRI 3*을 사용하여 결정된 중요 주제 목록에 따라 주제 표준을 사용합니다.

그림 1. GRI 표준: 범용, 부문 및 주제 표준



이 표준 사용하기

이 표준은 규모, 유형, 부문, 지리적 위치 또는 보고 경험에 관계없이 모든 조직이 시장 진출 관련 영향에 대한 정보를 보고하는 데 사용할 수 있습니다.

GRI 표준에 따라 보고하는 조직은 시장 입지를 중요한 주제로 판단한 경우 다음 공개 사항을 보고해야 합니다:

- **GRI 3: 중대 주제 2021의 공개 3-3**(본 기준의 1.1항 참조);
- 본 주제 표준에서 조직의 시장 입지 관련 영향과 관련된 모든 공개(공개 202-1 ~ 공개 202-2).

GRI 1: 기초 2021의 요구사항 4 및 5를 참조하십시오. 이러한 공개에는 생략 사유가 허용됩니다.

조직이 공개 또는 공개 요구사항을 준수할 수 없는 경우(예: 필요한 정보가 기밀이거나 법적 금지의 대상이 되는 경우), 조직은 준수할 수 없는 공개 또는 요구사항을 명시하고 GRI 내용 색인에 설명과 함께 생략 사유를 제공해야 합니다. 생략 사유에 대한 자세한 내용은 **GRI 1: 기초 2021의 요구사항 6**을 참조하세요.

조직이 공개에 명시된 항목(예: 위원회, 정책, 관행, 프로세스)이 존재하지 않아 해당 항목에 대한 필수 정보를 보고할 수 없는 경우, 이를 실제로 보고하여 요건을 준수할 수 있습니다. 조직은 해당 항목이 없는 이유를 설명하거나 해당 항목을 개발할 계획을 설명할 수 있습니다. 공개는 조직이 해당 항목을 구현(예: 정책 개발)할 것을 요구하지 않으며, 해당 항목이 존재하지 않는다고 보고하는 것만으로 충분합니다.

조직이 독립형 지속가능성 보고서를 발행하려는 경우, 웹 페이지나 연례 보고서 등 다른 곳에서 이미 공개적으로 보고한 정보를 반복할 필요가 없습니다. 이러한 경우, 조직은 GRI 콘텐츠 색인에 해당 정보를 찾을 수 있는 위치에 대한 참조를 제공하여(예: 웹 페이지 링크를 제공하거나 해당 정보가 게시된 연례 보고서의 페이지를 인용하여) 필수 공개를 보고할 수 있습니다.

요구사항, 지침 및 정의된 용어

이 표준 전체에 적용되는 내용은 다음과 같습니다:

요건은 **굵은 글씨체로** 표시되며 '하여야 한다'라는 단어로 표시됩니다. 조직은 GRI 표준에 따라 보고하기 위해 요구사항을 준수해야 합니다.

요구사항에는 지침이 수반될 수 있습니다.

지침에는 조직이 요구사항을 더 잘 이해할 수 있도록 배경 정보, 설명 및 예시가 포함됩니다. 조직이 지침을 반드시 준수할 필요는 없습니다.

표준에는 권장 사항도 포함될 수 있습니다. 이는 특정 행동 방침을 권장하지만 필수는 아닌 경우입니다.

'should'라는 단어는 권장 사항을 나타내고, 'can'이라는 단어는 가능성 또는 옵션을 나타냅니다.

정의된 용어는 GRI 표준 본문에서 말줄이 그어져 있으며 [용어집의](#) 정의에 링크되어 있습니다. 조직은 용어집의 정의를 적용해야 합니다.

1. 주제 관리 공개

GRI 표준에 따라 보고하는 조직은 각 중요 주제를 어떻게 관리하는지 보고해야 합니다.

시장 입지를 중요 주제로 결정한 조직은 *GRI 3: 2021의 공개 3-3: 중요 주제*(이 섹션의 1.1항 참조)를 사용하여 해당 주제를 어떻게 관리하고 있는지 보고해야 합니다.

따라서 이 섹션은 *GRI 3의 공개 3-3*을 대체하는 것이 아니라 보완하기 위해 작성되었습니다.

요구사항	1.1	보고 조직은 <i>GRI 3: 중요 토픽 2021의 공개 3-3</i> 을 사용하여 시장 입지를 관리하는 방법을 보고해야 합니다.
------	-----	--

2. 주제 공개

조직은 가능한 경우 감사된 재무제표 또는 내부 감사를 받은 경영계정에서 나온 수치를 사용하여 경제 공시를 위한 정보를 수집해야 합니다. 예를 들어 다음과 같은 방법으로 데이터를 수집할 수 있습니다:

- 국제회계기준위원회(IASB)에서 발표한 관련 국제회계기준(IFRS) 및 IFRS 해석위원회에서 개발한 해석(일부 공시에 대해서는 특정 IFRS를 참조함)
- 국제회계사연맹(IFAC)에서 발행한 국제 공공 부문 회계 기준(IPSAS);
- 재무 보고의 목적으로 국제적으로 인정되는 국가 또는 지역 표준.

공개 202-1 현지 최저임금 대비 성별 표준 초급 임금 비율

요구 사항	보고 조직은 다음 정보를 보고해야 합니다: a. <u>직원의 상당수가 최저임금 규정이 적용되는 임금에 따라 보상을 받는 경우, 중요한 사업장의 성별 초급 임금과 최저임금의 관련 비율을 보고합니다.</u> b. 조직의 활동을 수행하는 다른 근로자(직원 제외)의 상당수가 최저임금 규정이 적용되는 임금에 따라 보상을 받는 경우, 이러한 근로자에게 최저임금 이상의 임금을 지급하는지 확인하기 위해 취한 조치를 설명하세요. c. 주요 사업장에서 성별에 따라 <u>현지 최저임금이 없거나 변동이 있는지 여부</u>. 다른 최저임금을 기준으로 사용할 수 있는 상황에서는 어떤 최저임금을 사용하고 있는지 보고합니다. d. '중요한 사업장'에 사용된 정의.
권장 사항	2.1 보고 조직은 공시 202-1-b에 명시된 정보를 수집할 때 다음과 같이 작성해야 합니다: 2.1.1 <i>GRI 2: 일반 공개 2021의 공개 2-8의</i> 데이터를 사용하여 직원이 아니며 조직이 업무를 통제하는 총 근로자 수를 파악합니다; 해당되는 경우, 초급 임금을 최저임금에 사용되는 것과 동일한 단위(예: 시간당 또는 월 단위)로 변환합니다; 2.1.2 조직의 활동을 수행하는 다른 근로자(직원 제외)의 상당수가 최저임금 규정이 적용되는 임금에 따라 보수를 받는 경우, 중요한 사업장의 성별 초급 임금과 최저임금의 관련 비율을 보고합니다. 2.1.3
지침	배경 이 공개는 조직의 활동을 수행하는 직원 및 근로자(직원 제외)의 상당수가 최저임금에 관한 법률 또는 규정과 밀접하게 연계된 방식 또는 규모로 보수를 받는 조직에 적용됩니다. 최저임금 이상의 임금을 제공하면 조직의 활동을 수행하는 근로자의 경제적 복지에 기여할 수 있습니다. 임금 수준의 영향은 즉각적이며 개인, 조직, 국가 및 경제에 직접적인 영향을 미칩니다. 임금 분배는 여성과 남성 또는 내국인과 이주민 간의 임금 격차와 같은 불평등을 해소하는 데 매우 중요합니다. 또한 현지 최저임금과 비교하여 지급되는 초임 임금은 조직의 임금 경쟁력을 보여주고 임금이 현지 노동 시장에 미치는 영향을 평가하는 데 필요한 정보를 제공합니다. 이 정보를 성별에 따라 비교하는 것은 직장 내 기회 균등에 대한 조직의 접근 방식을 측정하는 척도가 될 수도 있습니다.

공개 202-2 지역 사회에서 고용된 고위 경영진의 비율

요구 사항

보고 조직은 다음 정보를 보고해야 합니다:

- a. 주요 사업장의 고위 경영진 중 지역 사회에서 고용된 고위 경영진의 비율.
- b. '고위 경영진'에 사용된 정의.
- c. '지역'에 대한 조직의 지리적 정의입니다.
- d. '중요한 운영 위치'에 사용되는 정의입니다.

컴파일 요구 사항

2.2 공시 202-2에 명시된 정보를 작성할 때 보고 조직은 정규직 직원에 대한 데이터를 사용하여 이 비율을 계산해야 합니다.

지침

현지 지역사회에서 고용된 고위 경영진에는 사업장과 동일한 지리적 시장에서 출생했거나 귀화 시민권자 또는 영주권자 등 무기한 거주할 수 있는 법적 권리를 가진 개인이 포함됩니다. '현지'의 지리적 정의에는 사업장 주변 커뮤니티, 한 국가 내의 지역 또는 국가가 포함될 수 있습니다.

배경

조직의 고위 경영진에 현지 커뮤니티 구성원을 포함시키는 것은 조직의 긍정적인 시장 입지를 보여줍니다. 경영진에 지역 커뮤니티 구성원을 포함하면 인적 자본을 강화할 수 있습니다. 또한 지역 커뮤니티에 대한 경제적 이익을 증가시키고 조직의 현지 요구 사항을 이해하는 능력을 향상시킬 수 있습니다.

용어집

이 용어집에서는 이 표준에서 사용되는 용어에 대한 정의를 제공합니다. 조직은 GRI 표준을 사용할 때 이러한 정의를 적용해야 합니다.

이 용어집에 포함된 정의에는 *GRI 표준 용어집* 전체에 추가로 정의된 용어가 포함될 수 있습니다. 정의된 모든 용어에는 밑줄이 그어져 있습니다. 이 용어집 또는 *GRI 표준* 전체에 정의되지 않은 용어는 *용어집* 일반적으로 사용되고 이해되는 정의가 적용됩니다.

B 비즈니스 파트너

조직이 비즈니스 목표를 달성하기 위해 어떤 형태로든 직접적이고 공식적인 관계를 맺고 있는 단체.

출처: 시프트 앤 마자스 LLP, *UN 가이드라인 보고 프레임워크*, 2015; 수정된 예: 계열사, B2B 고객, 클라이언트, 1차 공급업체, 프랜차이즈, 합작 투자 파트너, 조직이 지분을 보유하고 있는 피투자 회사

참고: 참고: 비즈니스 파트너에는 조직이 통제하는 자회사 및 계열사는 포함되지 않습니다.

비즈니스 관계

조직이 비즈니스 파트너, 1차 티어를 넘어서는 기업을 포함한 가치 사슬의 기업 및 조직의 운영, 제품 또는 서비스와 직접적으로 연결된 기타 모든 기업과 맺는 관계를 말합니다.

출처: 유엔(UN), *기업과 인권에 관한 기본원칙: 유엔 "보호, 존중 및 구제" 프레임워크 이행*, 2011; 수정됨

참고: 조직의 운영, 제품 또는 서비스와 직접적으로 연결된 다른 단체의 예로는 조직이 지역 사회에 지원을 제공하는 비정부기구 또는 조직의 시설을 보호하는 국가 보안군이 있습니다.

E 직원

국내법에 따라 해당 조직과 고용 관계에 있는 개인 또는 관행

초급 임금

가장 낮은 고용 범주에 속하는 정규직 임금

참고: 인턴 또는 견습생 임금은 초급 임금으로 간주되지 않습니다.

F 정규직 직원

주, 월 또는 연간 근로시간이 국내법에 따라 규정되어 있는 직원 또는 근무 시간에 관한 관행에 따라

H 인권

모든 인간에게 내재된 권리로, 최소한 *유엔(UN)* 국제인권장전에 명시된 권리를 포함합니다.

국제연합(UN) 국제인권장전 및 *국제노동기구(ILO) 직장 내 기본 원칙 및 권리에 관한 선언*에 명시된 기본권 관련 원칙을 포함합니다.

출처: 유엔(UN), *기업과 인권에 관한 기본 원칙: 유엔 "보호, 존중 및 구제" 프레임워크 이행*, 2011; 수정됨

참고: '인권'에 대한 자세한 내용은 *GRI 2: 일반 공개 2021의 2-23-b-i 지침*을 참조하세요.

영향

조직이 경제, 환경, 사람에 미치는 또는 미칠 수 있는 영향, 다음을 포함합니다.

그들의 인권, 그리고 지속 가능한 발전에 대한 기여도(부정적 또는 긍정적)를 나타낼 수 있습니다.

참고 1: 영향은 실제 또는 잠재적, 부정적 또는 긍정적, 단기 또는 장기, 의도적 또는 비의도적, 가역적 또는 비가역적일 수 있습니다.

참고 2: '영향'에 대한 자세한 내용은 [GRI 1: 기초 2021의 2.1](#)을 섹션 참조하세요.

현지 최저 임금

법률에 따라 허용되는 시간당 고용에 대한 최소 보상 또는 기타 시간 단위

참고: 일부 국가에서는 주 또는 도별 또는 고용 범주별 등 다양한 최저임금이 적용됩니다.

중요 주제

조직이 경제, 환경, 사람에 미치는 영향을 포함하여 영향을 조직의 가장 중요한 나타내는 주제,

인권에 대한 영향을 포함하여 사람에게 미치는 중대한 영향을 나타내는 주제

참고: '중요 주제'에 대한 자세한 내용은 [GRI 1: 기초 2021의 섹션 2.2](#) 및 [GRI 3: 중요 주제 섹션 1](#)을 [2021년](#) 참조하세요.

공급업체

조직으로부터 업스트림(즉, 조직의 공급망에 있는)에 있는 엔티티로, 조직 자체의 제품 또는 서비스 개발에 사용되는

조직의 자체 제품 또는 서비스 개발에 사용되는 제품 또는 서비스

예: 중간인, 컨설턴트, 계약자, 유통업체, 프랜차이즈, 재택 근로자, 독립 계약자, 라이선스 사용자, 제조업체, 1차 생산자, 하도급업체, 도매업체

참고: 공급업체는 조직과 직접적인 비즈니스 관계를 맺을 수도 있고(흔히 1차 공급업체라고도 함) 간접적인 비즈니스 관계를 맺을 수도 있습니다.

공급망

조직 자체의 제품 또는 서비스 개발에 사용되는 제품 또는 서비스를 제공하는 조직의 업스트림에서 수행되는 다양한 활동 범위

지속 가능한 개발 / 지속 가능성

미래 세대가 자신의 필요를 충족시킬 수 있는 능력을 손상시키지 않으면서 현재의 필요를 충족시키는 개발

출처: 세계 환경과 개발에 관한 위원회, *우리 공동의 미래*, 1987년 참고: '지속가능성'과 '지속가능한 개발'이라는 용어는 같은 의미로

사용됩니다.

같은 의미로 사용됩니다.

가치 사슬

조직 및 상류 및 하류의 조직이 수행하는 활동의 범위

조직의 제품 또는 서비스를 구상부터 최종 사용까지 제공하기 위해 조직에서 수행하는 활동의 범위

참고 1: 조직의 업스트림 주체(예: 공급업체)는 조직의 자체 제품 또는 서비스 개발에 사용되는 제품 또는 서비스를 제공합니다. 조직의 다운스트림 주체(예: 유통업체, 고객)는 조직으로부터 제품 또는 서비스를 받습니다.

참고 2: 가치 사슬에는 공급망이 포함됩니다.

작업자

조직을 위해 업무를 수행하는 사람

예: 직원, 대행사 직원, 견습생, 계약직, 재택 근무자, 인턴, 자영업자, 하청업체, 자원봉사자, 공급업체 등 보고 조직 이외의 조직에서 일하는 사람.

참고: GRI 표준에서는 경우에 따라 특정 근로자의 하위 집합을 사용해야 하는지 여부가 명시되어 있습니다.

참고 문헌

이 섹션에는 이 표준을 개발하는 데 사용된 권위 있는 정부 간 기구가 나열되어 있습니다.

권위 있는 기구:

1. 국제연합(UN) 협약, '여성에 대한 모든 형태의 차별 철폐에 관한 협약(CEDAW)', 1979.



PO Box 10039

1001 EA 암스테르담 네덜란드

www.globalreporting.org